

Bildiri No	Bildiri Başlığı	Yazarlar
2	Örgütlerdeki Kişiler Arası Çatışmaların İntikam Niyetine Etkisi	Öğr. Gör. Dr. İnan Kaynak
3	Yaşam Doyumu Yengeç Sendromunun Frenine Basabilir Mi?	Doç. Dr. Burcu Üzüm Dr. Öğr. Üyesi Osman Seray Özkan Öğr. Gör. Dr. Semra Köse
5	Psikolojik Şiddet ile İşten Ayrılma Niyeti Arasındaki İlişkide Örgütsel Yabancılaşmanın Aracı Rolünün Belirlenmesi	Doç. Dr. Ergün Kara Ceren Çelik
6	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi ile İş Tatmini Arasındaki İlişkide Personel Güçlendirmenin Aracı Etkisinin Belirlenmesi: Gaziantep OSB’de Bir Uygulama	Doç. Dr. Ergün Kara Dr. Erkan Yakut
7	Örgütlerde Covid-19 Şartları Altında İş Stresi: Bursa Örneği	Dr. Öğr. Üyesi Nilüfer Rüzgar
9	Aşı Olmanın Çalışanların Covid-19 Kaygısı, Psikolojik Esenliği ve Performansı Üzerindeki Etkisi: Boylamsal Bir Araştırma	Dr. Öğr. Üyesi Ufuk Başar
12	Örgütsel Adaletsizlik, Çalışanların Negatif Duygu Durumu ve Örgüt Kültürü ile Üretkenlik Karşılı İş Davranışları Etkileşimi	Belma Midilli Doç. Dr. Hakkı Aktaş
13	Dönüşen Örgüt Yapıları ve İnsan Kaynakları Uygulamaları Ekseninde Geleceğin İstihdam Modeli: GİG İş Gücü	Dr. Öğr. Üyesi Esin Yücel Karamustafa Doç. Dr. Deniz Palalar Alkan
14	Pandemi Döneminde Uzaktan Çalışmalarda Beyaz Yakalılıkların Performans Denetim Süreçleri Üzerine Nitel Bir Araştırma	Öğr. Gör. Servet Kıvanç Prof. Dr. Ünsal Sığrı
15	UGETAM A.Ş. Çalışanlarının Örgütsel Bağlılık Düzeyleri ile İş Doyum Düzeyleri Arasındaki İlişkinin İncelenmesi	Ebubekir Başbalçık Dr. Öğr. Üyesi Nilay Utlu
16	Esnek Çalışma ve COVID 19 Döneminde Uzaktan Çalışanların Kontrolü	Prof. Dr. Fatma Ayanoglu Prof. Dr. Yeter Demir Uslu Yunus Emre Ertürk

19	Örgütsel Sahtekarlığın Kavramsal Yönü: Dünyadan ve Türkiye'den Örnekler	Özge Sarı Dr. Öğr. Üyesi Yasemin Hancıoğlu
20	Çalışanlarda Kayırmacılık Algısının İş Yerindeki Nezaketsiz Davranışlar Üzerindeki Etkisi: Kötücül Kıskançlığın (Haset) Rolü	Dr. Öğr. Üyesi Burcu Aydın Küçük
21	Örgütsel Çevikliğin Kurumsal İtibar Algısı Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Aracılık Rolü: Koronavirüs Salgını Süreci	Dr. Öğr. Üyesi Zişan Duygu Alioğulları
22	Etik Liderlik ve Aday İmajı İlişkisinde Kurumsal Sosyal Sorumluluk Algısının Moderatör Etkisi: Belediye Başkanları Örneği	Dr. Öğr. Üyesi Ertuğrul Karoğlu
23	Öğretmenlerin Çevre Kimlikleri ve Çevresel Tutumları: Sürdürülebilir Liderliğin Aracılık Rolünün Araştırılması	Yurdanur Çalışkan Doç. Dr. İ. Efe Efeoğlu
24	İş Yerinde Kıskançlık: Öğretim Elemanları Üzerine Metaforik Bir Çalışma	Öğr. Gör. Gamze Aydın Doç. Dr. Serdar Bozkurt
27	Örgütsel Dışlanmanın Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Zümrüt Hatun Demirel
29	Öz-Yeterlilik İş Performansı İlişkisinde İş Akışı Deneyimi Boyutlarının Gelişimsel Süreci	Prof. Dr. Fatih Çetin Doç. Dr. Murat Güler Prof. Dr. A. Kadir Varoğlu Prof. Dr. H. Nejat Basım
30	Psikolojik Dayanıklılık ile Performans İlişkisinde İşe Yönelik Çabanın Aracılık ve Sektörün Düzenleyicilik Rollerini: Pandemi Sürecinde Hemşireler Üzerine Bir Araştırma	Prof. Dr. Fatih Çetin Prof. Dr. H. Nejat Basım Gamze Güner Kibaroğlu
31	Sigorta Sektörü Çalışanlarının Duygusal Zeka Durumlarının Değerlendirilmesi	Mehmet Muratoğlu Doç. Dr. Turhan Erkmen
32	Sosyal Medyada Faaliyet Gösteren Girişimcilerin Sosyal Sermaye Düzeyleri Üzerine Bir Araştırma	Prof. Dr. Meliha Deniz Börü Arş. Gör. Ece Nur Değirmenci
33	İmalat İşletmelerinde Algılanan Örgütsel Destek, Yönetici Desteği ve Arkadaş Desteğinin Örgütsel Özdeşleşme	Öğr. Gör. Dr. Mustafa Erbir

	Düzeyine Etkisi	
34	Yıldırma (Mobbing) ve Sonuçlarını Bir Film Üzerinden Okumak: Kapıcılar Kralı Filmi Örneği	Öğr. Gör. Kadir Aydoğan Öğr. Gör. Halil Semercioğlu
36	Kaygı Düzeyleri ile İşyeri Şiddeti İlişkisi ve Bir Araştırma	Prof. Dr. Ayşe Çiğdem Kırel Begüm Yalı
37	Grup-Üye Etkileşimi Kalitesi Ölçeğinin Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması	Arş. Gör. Tuğçe Kumral Prof. Dr. Havva İnci Artan
38	Gönüllülerde İşin Anlamı ve Lider Etkisi	Arş. Gör. Mehmet Ali Taş Doç. Dr. Ali Murat Alparslan
40	Covid-19 Pandemi Sürecinde Esnek Çalışma Uygulamalarının Mutluluk ve Performansa Etkisi	Doç. Dr. Gamze Ebru Çiftçi Doç. Dr. Mihriban Cindiloğlu Demirer
42	Örgütsel Sadakatte Kriz Yönetiminin Yordayıcılığı Üzerine Bir Araştırma	Prof. Dr. Abdullah Çalışkan Dr. Öğr. Üyesi Nazmiye Ülkü Pekkan
43	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları İş Tutumlarını Etkiler Mi? Aşırı İş Yükü Kariyer Memnuniyeti İlişkilerinde İSG Uygulamalarının Rolü	Prof. Dr. Ömer Turunç
44	Lidere Güvenin Sinizm ve İhmalkârlık Üzerindeki Etkisi: Tıbbi Mümessiller Üzerinde Bir Araştırma	Arş. Gör. Jale Balkaş Soner Tülemmez Doç. Dr. Özge Mehtap
49	Olumlu ve Olumsuz Mükemmeliyetçiliğin İşkoliklik Aracılığıyla Tükenmişlik ile İlişkisi	Dr. Öğr. Üyesi Esra Atilla Bal Doç. Dr. Selma Arıkan
50	Pandemi Sürecinde Üniversite Öğrencilerinde Nomofobi ve Sanal Kaytarma İlişkisi	Dr. Öğr. Üyesi Rukiye Can Yalçın
51	Örtük Liderlik Teorileri Değişebilir Mi? Latent Değişim Modeliyle Bir Saha Araştırması	Dr. Öğr. Üyesi Uzay Dural

52	Pandemi Sürecinde Farklı Sektörlerdeki Stres Düzeyleri	Prof. Dr. Ayşe Çiğdem Kirel Emine Kahraman
53	Yenilikten Zorunluluğa: Zoom Yorgunluğu Ölçeğinin Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması	Psk. Elif Baygın Dr. Öğr. Üyesi Osman Yalap Doç. Dr. Sema Polatcı
55	İş Yükü Algısı ve Yaratıcı İş Davranışı İlişkisinde Proaktif Davranışın Rolü	Dr. Öğr. Üyesi Gözde Morgül Prof. Dr. Mine Afacan Fındıklı
56	Kazancımız Bakış Açımızı Değiştirir mi? Nepotizmin İş Yerindeki Kişiler Arası Çatışma Düzeyine Etkisinde Ücret Tatmininin Düzenleyici Rolü	Arş. Gör. Tugay Ülkü Psk. Elif Baygın Doç. Dr. Sema Polatcı
57	Öğretmenlerin Covid-19'a Yönelik Korkularının Serbest Zaman Doyumu ve İş Tatminleri Üzerine Etkisi	Öğr. Gör. Cahit Çağlın Dr. Öğr. Üyesi Ferhat Uğurlu
59	İstismarcı Yönetimin Çalışan Özgeciliğine Etkisi Psikolojik Sözleşme İhlalinin Düzenleyici Etkisi	Öğr. Gör. Dr. Arzu Uğurlu Kara Doç. Dr. Kemal Köksal
64	İşyeri Sosyal Cesaretinin Etkileşim Adaleti ile Duygusal Tükenmişlik Arasındaki İlişkide Düzenleyicilik Etkisi	Doç. Dr. Kemal Köksal Prof. Dr. İbrahim Sani Mert Doç. Dr. Ali Gürsoy
65	Maslow 2.0 Dijital İhtiyaçlar Hiyerarşisi Üzerine Nitel Bir Çalışma	Dr. Öğr. Üyesi Eylem Bayrakçı Doç. Dr. Hasan Hüseyin Uzunbacak Doç. Dr. Tahsin Akçakanat Doç. Dr. Mehmet Dinç

66	Yöneticinin Bakış Açısıyla Adalet: Astın Samimiyeti ve Yetkinliğinin Etkisi	Nihal Yazıcı Doç. Dr. Meral Elçi Prof. Dr. Senay Yürür Doç. Dr. Mehtap Özşahin
68	Türkiye İnsan Kaynakları Ekosistemi Unsurlarının Belirlenmesine Yönelik Nitel Bir Araştırma	Dr. Şafak Öz Aktepe Uzm. Psk. Betül Yücel Doç. Dr. Melek Birsal Doç. Dr. İdil Işık Prof. Dr. Güler İslamoğlu Doç. Dr. Başak Uçanok Tan
69	Sağlık Çalışanlarının Covid-19 Kaynaklı Stres Deneyimleri: Güçlendirici Stres Anlayışının ve Psikolojik Dayanıklılığın Etkileri	Arş. Gör. Sevgi Emirza Gizem Yılmaz Kozcu
70	Yüksek-Düşük Bağlam İletişimin Örgütsel Muhalefet Davranışı Üzerindeki Etkisi	Prof. Dr. Meliha Deniz Börü Kerem Sandıkçı
73	Mali Müşavirlerin Aşırı İş Yükü Algısı ile Tükenmişlik Düzeyleri Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma	Öğr. Gör. Yonca Bir Münevver Akçal Doç. Dr. Murat Koç
76	Arkadaşlık Mı İtibar Mı? Kurumsal İtibarın ve İşyeri Arkadaşlığının İşten Ayrılma Niyeti Etkisi Üzerine Bir Araştırma	Arş. Gör. Dr. Nilgün Karataş Gümüştas Arş. Gör. Dr. Cihangir Gümüştas İrem Gürbüz

78	Sağlıkta Performans Yöntemleriyle İlgili Doktora Tezlerinin İçerik Analizleriyle İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Tuba Düzcü Prof. Dr. Yeter Demir Uslu Prof. Dr. Osman Yıldırım
79	Yetenek Yönetimi Konusunda Yapılan Doktora Tezlerinin İçerik Analizi ile İncelenmesi	Prof. Dr. Yeter Demir Uslu Dr. Öğr. Üyesi Tuba Düzcü Prof. Dr. Osman Yıldırım
80	İş-Yaşam Dengesinin Dinamiklerine Yönelik Çok Boyutlu Model Önerisi: Bir Tematik İçerik Analizi	Öğr. Gör. Dr. Özgür Tunçel
81	Akademide Sürdürülebilirlik İçin İşte Gelişimin Öncüllerinin AHP ile İncelenmesi	Arş. Gör. Tayfun Arar Arş. Gör. Esra Ulukök
82	Öz-Şefkatin ve Affetmenin İşyeri Mutluluğu Üzerinde Etkisi	Doç. Dr. Hasan Hüseyin Uzunbacak Şerife Karagöz
83	Covid-19'un Çalışanlar Üzerindeki Psikolojik Etkilerinin Bibliyometrik Olarak İncelenmesi	Dilara Pepedil Doç. Dr. Murat Koç
84	Politik Davranış, Bilgi İfşası ve Etik İş İklimi Algısı Üzerine Sağlık Sektöründe Karşılaştırmalı Bir Araştırma	Öğr. Gör. Dr. Burcu Batga Prof. Dr. Lutfiye Özdemir
85	Aşırı İş Yüklenme İş-Aile Çatışması İlişkisinde Kişi ile Örgüt Değerleri Arasındaki Uyumun Düzenleyici Rolü	Prof. Dr. Korhan Karacaoğlu Ezgi Aslan
86	Covid-19 Sürecinde İş Güvencesizliği ve Presenteizm	Tugay Öney Doç. Dr. İnan Eryılmaz
87	Bilinçli Farkındalık ile Nezaketsizlik Davranışı Arasındaki İlişkide Pozitif Duyguların Aracı Değişken Rolünün İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Neşe Saruhan Dr. Şafak Öz Aktepe

88	Yöneticilerden Beklenen Öncelikli Erdemler: Cinsiyetler, Yaş ve Sektör Ekseninde Karşılaştırmalı Analiz	Öğr. Gör. Seher Yastioğlu Doç. Dr. Ali Murat Alparslan
89	Pozitif Psikolojik Sermaye ve İş Yükü Algısının Rol Ötesi Davranışlara Etkisi	Arş. Gör. Dr. Ülviye Tüfekçi Yaman Prof. Dr. Serpil Aytaç Prof. Dr. Aşkın Keser Doç. Dr. Selver Yıldız Bağdoğan
90	Akademisyenlerin Meslek Aşkı ve İş Doyumu Düzeyleri Arasındaki İlişkide Psikolojik Sermayenin Rolü	Tülin Ögöl Prof. Dr. Pınar Süral Özer
91	Örgütsel Destek ve Pozitif Psikolojik Sermayenin Çalışmaya Tutkunluğa Etkisinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma	Dr. Öğr. Üyesi Selma Kılıç Kırılmaz
92	Yalnız Çalışanların Bireysel Performansları Üzerinde Covid-19 Kaynaklı Anksiyetenin Aracılık Rolü	Arş. Gör. Dr. Selma Gültekin Dr. Öğr. Üyesi Aylin Akyol
94	Pandemi Sürecinin Hizmet Sektörü Çalışanları Üzerine Etkileri: Zorluklar ve Zorunluluklar Arasındaki İkilem	Öğr. Gör. Yunus Yılan Dr. Öğr. Üyesi Arzu Özkanan
95	Kurum İçi Koçluğun Çalışan Motivasyonuna Katkısı ve Örgütsel Sinizmin Bu İlişkiye Etkisi	Sercan Tünay Dr. Öğr. Üyesi Cihan Tınaztepe
96	İş-Aile Zenginleşmesinin Psikolojik Sağlık Üzerindeki Etkisi	Dr. Öğr. Üyesi Tuğba Erhan
98	Çalışma Yaşamında Kuşaklar Arası Farklılıklarla Motivasyon Araçları	Doç. Dr. Selver Yıldız Bağdoğan Bilim Uzmanı Büşra Alay
100	Örgütsel Sadakate İlişkin Nitel Bir Çalışma	Keziban Seda Serin Dr. Öğr. Üyesi Meral Bektaş
101	Örgütsel Davranış Araştırmalarında Nitel Bir Araştırma Yöntemleri	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Ertem

102	Covid-19 Döneminde Esnek Çalışmanın Çalışan Psikolojik İyi Oluşuna Etkisi	Doç. Dr. İdil Işık Övgü Torlak Faruk Ceylan Kağan Güney Uzm. Psk. Betül Yücel Banu Sezginer Esin Çetin Özbudak Yasin Kuzdağ
103	Muhasebe Meslek Mensuplarında Mesleki Tükenmişlik, İşe Yabancılaşma ve Sanal Kaytarma İlişkisinin İncelenmesi	Emin Kuzkaya Doç. Dr. Eymen Gürel
105	Çalışanların İş Güvencesizliği Algısının İş Performansına Etkisinde Duygusal Tükenmişliğin Aracı Etkisi	Dr. Öğr. Üyesi Nilüfer Serinikli
106	Bilgi Teknolojileri Deneyim ve Eğitimi ile Teknostres İlişkisi ve İş-Yaşam Dengesi Üzerindeki Etkileri	Dr. Öğr. Üyesi Sevgin Batuk Ünlü Dr. Öğr. Üyesi Alev Özer Torgalöz
108	Pandemi Döneminde İşle İlgili Akış Deneyiminin Sosyal ve Duygusal Yalnızlık ve Kişilerarası Duygu Düzenleme ile İlişkisi	Dilan Demirel Nisa Nur Musluhittinoğlu Dr. Öğr. Üyesi Ela Arı
109	İş-Aile Çatışması ile Örgütsel Bağlılık İlişkisinde Algılanan Yönetici Desteğinin Aracılık Rolü: Akhisar OSB Örneği	Prof. Dr. Soner Taslak Bilim Uzmanı Berkan Çetin
110	Hedef Baskısının İş Stresine Etkisinde Aşırı İş Yükünün Aracılık Rolü: Banka Çalışanları Üzerine Bir Araştırma	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Özmen

111	İşyerinde Sosyal Cesaretin Prososyal Ses Çıkarma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Proaktif Kişiliğin Rolü	Prof. Dr. Pelin Kanten Doç. Dr. Yener Pazarcık Merve Gözde Durmaz Benan Arda
113	İşyeri Nezaketsizliği ile Örgütsel Bağlılık İlişkisinde Algılanan Yönetici Desteğinin Aracılık Rolü	Bilim Uzmanı Pınar Atav Prof. Dr. Umut Avcı
114	Psikodinamik Liderlik Yaklaşımı Bağlamında Liderlik Tarzlarının Lider-Üye Etkileşimi Üzerindeki Etkisi: Örgüt Kültürünün Düzenleyici Rolü	Arş. Gör. Utku Demirci Prof. Dr. Soner Taslak